

Sammenskrivning af det anmeldte tekniske grundlag m.v.

I henhold til § 2, stk. 5, i bekendtgørelse om pensionskassevirksomhed og anmeldelse af det tekniske grundlag m.v. for firmapensionskasser skal firmapensionskassen hvert år inden udgangen af juni indsende en sammenskrivning af firmapensionskassens samlede gældende anmeldte tekniske grundlag m.v. til Finanstilsynet. Det sammenskrevne tekniske grundlag m.v. skal inkludere alle anmeldelser af det tekniske grundlag m.v., der i henhold til § 47, stk. 1, i lov om firmapensionskasser er indsendt til Finanstilsynet inden udgangen af det foregående år. Finanstilsynets skema benævnt »Sammenskrivning af det tekniske grundlag m.v.« skal benyttes. Det sammenskrevne tekniske grundlag m.v. må ikke indeholde tidligere anmeldte regler og satser, der ikke længere er gældende ved udgangen af det foregående år.

Brevdato
4. januar 2022
Firmapensionskassens navn
Cerestar Scandinavia's Pensionskasse
Sammenskrevet gældende anmeldt teknisk grundlag m.v. Firmapensionskassen skal angive en sammenskrivning af det samlede anmeldte tekniske grundlag m.v., jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 5
Jævnfør lov om tilsyn med firmapensionskassers § 13 skal det tekniske grundlag indeholde nedenstående syv emner: 1 Pensionsformer <i>De former for pension, som pensionskassen agter at anvende.</i> Pensionskassen der er lukket for tilgang er en ydelsesdefineret pensionsordning uden ret til regulering efter pensioneringen. For de tjenstgørende medlemmer reguleres pensionsydelserne i takt med lønudviklingen. Pensionskassens ydelser består af de i pensionsregulativet definerede <ul style="list-style-type: none">- Livsvarig livrente- Ophørende livrente- Opsat livrente- Opsat ophørende livrente- Ophørende invaliderente- Kollektiv livsvarig ægtefællepension- Kollektiv ophørende ægtefællepension- Kollektiv ugiftesum ved død- Kollektiv børnepension ved død med ophør ved alder 18- Kollektiv waisenrente med ophør ved alder 18 2 Tegningsgrundlag <i>Grundlaget for beregning af pensionsbidrag, udtrædelsesgodtgørelse og kapitalværdien af den op-tjente pension</i>

Aldersberegning

Alderen beregnes som fyldt alder i år og måneder på opførelsesdagen.

Risikoelementer

Dødelighed: $\mu x = 10^{0,26-10+0,1x}$
Invaliditet: G82 M
Kollektive elementer: G82 M

Rente

Som tegningsrente anvendes -0,5 % p.a.

For ydelser etableret inden 1. april 2021 anvendes den da anmeldte tegningsrente på 1 % p.a.

Fradrag for fremtidig regulering

I tegningsrenten foretages et fradrag på 2,5 %-point i forventet lønregulering, opdelt i en årlig inflation på 2 % og en årlig realløn fremgang på 0,5 %.

For ydelser etableret inden 1. april 2021 anvendes det da anmeldte fradrag på 3 %-point.

Omkostningsbelastning

Ingen [administrationsomkostningerne udredes af sponsorvirksomheden].

Administrationshensættelse

Ingen.

Regneregler

Alle omvalgsmuligheder beregnes efter ækvivalensprincippet.

Førtidspension beregnes for de efter d. 1. januar 2003 optagne medlemmer ud fra medlemmets opsatte pension med uændret ægtefælle og børnepension idet den resterende pensionshensættelse anvendes til en straks begyndende livsvarig pension på de tekniske grundlag anført ovenfor

Valg af 10% højere alderspension i 10 år som nævnt i pensionsregulativets pkt. 10.9 med uændret ægtefælle og børnepension beregnes ud fra medlemmets pensionshensættelse med fradrag i pensionshensættelsen for den 10årige alderspension, idet den resterende pensionshensættelse anvendes til en i 10 år opsat livrente på de tekniske grundlag anført ovenfor.

Nedsættelse af livsvarig alderspension, herunder tidlig alderspension ved udbetaling af engangssum som nævnt i pensionsregulativets pkt. 11.1 og 11.2. Nedsættelsen beregnes som den livsvarige livrente, der kan erhverves for engangssummen på de tekniske grundlag anført ovenfor.

Opsat pension som nævnt i pensionsregulativets pkt. 10.7 og 10.8 beregnes ud fra medlemmets pensionshensættelse, idet pensionshensættelsen anvendes til en opsat livsvarig pension med udbetaling fra det af medlemmet valgte tidspunkt samt en ægtefællepension på 60% og børnepension på 10% på de tekniske grundlag anført ovenfor

3 Overskudsfordeling

Regler for beregning og fordeling af overskud til medlemmerne og andre pensionsberettigede efter pensionsaftalen

Bonusregulativ

§ 1

I henhold til pensionsregulativets § 18 og § 19.5 fastsættes bonus efter bestemmelserne i dette regulativ

§ 2

Ud fra Pensionskassens økonomiske status, årets overskud og størrelsen af bonusudjævningsfonden fastsætter bestyrelsen størrelsen af årets bonus.

§ 3

Bonus fastsættes henholdsvis for

1. *Tjenstgørende medlemmer.*
2. *Pensionister og hvilende medlemmer.*

§ 4

For de i § 3, nr. 1 nævnte medlemmer ydes bonus som en procentandel af pensionshensættelsen på udlodningstidspunktet. Medfører bonustilskrivningen, at pensionsbidraget bliver mindre end det i pensionsregulativet fastsatte medlemsbidrag, kan den del af årets bonus, der er ikke anvendes til denne nedsættelse overføres til balanceposten overført overskud.

For de i § 3, nr. 1 nævnte medlemmer kan bonus også anvendes som en hel eller delvis nedsættelse af selskabets pensionsbidrag i såvel det regnskabsår, hvor bonustilskrivningen finder sted, som for det kommende regnskabsår.

For de i § 3, nr. 2 nævnte medlemmer ydes bonus som en opskrivning af pensionstilsagnet.

§ 5

Bonusbeløbet tilskrives det enkelte medlems pensionshensættelse primo året efter bonusfastsættelsen.

For de i § 3, nr. 1 nævnte medlemmer anvendes bonusbeløbet som nettoindskud med omberegning af pensionsbidraget til følge.

For de i § 3, nr. 2 nævnte medlemmer anvendes bonusbeløbet som nettoindskud med forhøjelse af pensionsydelse til følge.

§ 6

For medlemmer, der udtræder mellem to udlodningstidspunkter, indregnes en forholdsmæssig beregnet bonus med en for perioden fastsat foreløbig sats.

§ 7

Midlerne kan også anvendes til en bonusreguleringsfond, jf. pensionsregulativets § 19, stk. 5.

§ 8

De i § 4 nævnte satser og henlæggelse til samt anvendelse af bonusreguleringsfonden anmeldes til Finanstilsynet.

§ 9

Nærværende bonusregulativ træder i kraft d. 1. januar 2017 og afløser bonusregulativ af d. 1. januar 2011.

Endelige bonussatser for 2020

I henhold til bonusregulativet har bestyrelsen fastsat følgende endelige satser for året 2020:

§ 4, 1. afsnit

Lønreguleringsbonus 20%.

Bonus anvendes til nedsættelse af de fremtidige bidrag.

§ 4, 3. afsnit

Regulering af aktuelle og opsatte pensioner 4%

Foreløbige bonussatser for 2022

I henhold til bonusregulativet har bestyrelsen fastsat følgende foreløbige satser for året 2022:

§ 4, 1. afsnit

Lønreguleringsbonus 0 %.

Bonus anvendes til nedsættelse af de fremtidige bidrag

§ 4, 3. afsnit

Regulering af aktuelle og opsatte pensioner fastsættes senere.

Genforsikring

Principper for genforsikring, herunder beløbsgrænser

80% af enhver dødsfaldsrisiko samt 80% af enhver invaliditetsrisiko er afdækket ved en kvotereassurancekontrakt.

Helbredsoplysninger

Regler for, hvornår medlemmerne skal afgive helbredsoplysninger til bedømmelse af risikoforholdene

Pensionskassen er lukket for tilgang. Der er således ingen situationer, hvor der skal afgives helbredsoplysninger.

Opgørelsesgrundlag

Grundlaget for beregning af pensionshensættelser

Aldersberegning

Alderen beregnes som fyldt alder i år og måneder på opgørelsesdagen.

Risikoelementer:

Dødelighed:

Som dødelighed anvendes FT2020(m) hhv. FT2020(k) tillagt et sikkerhedstillæg på 10 pct. for ordninger med positiv dødsrisiko og reduceret med et sikkerhedstillæg på 10 pct. for ordninger med negativ dødsrisiko, hvor FT2020 er Finanstilsynets benchmark for den observerede nuværende dødelighed 2020 inkl. benchmark for de forventede fremtidige levetidsforbedringer 2020.

Invaliditet: G82 tillagt et sikkerhedstillæg på 10 pct.

Kollektive elementer: G82 [for den kollektive ægtefællepension anvendes giftesandsynlighed = 1]

Rente

Som opgørelsesrente anvendes den relevante risikofri rentekurve, der offentliggøres af Den Europæiske Tilsynsmyndighed for Forsikrings- og Arbejdsmarkedspensionsordninger (EIOPA) i medfør af artikel 77 e i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/138/EF af 25. november 2009 om adgang til og udøvelse af forsikrings- og genforsikringsvirksomhed (Solvens II), tillagt en eventuel positiv volatilitetsjustering. Der fratrækkes den gældende sats for pensionsafkastskat.

Fradrag for fremtidig regulering

I opgørelsesrenten foretages et fradrag på 2,1 %-point, opdelt i en årlig inflation på 2% og en årlig reallønsmæssig fremgang på 0,1%.

Omkostningsbelastning

Ingen [administrationsomkostningerne udredes af virksomheden].

Administrationshensættelse

Ingen.

Overførselsregler

Regler, hvorefter pensionsordninger med løbende udbetalinger tegnet eller aftalt som obligatoriske ordninger i et forsikringsselskab eller en pensionskasse kan overføres fra eller til pensionskassen i forbindelse med overgang til anden ansættelse eller i forbindelse med virksomhedsoverdragelse eller virksomhedsomdannelse.

Reglerne fremgår af § 21 i pensionskassens pensionsregulativ gengivet nedenfor.

Pensionsregulativet

1.0 Navn og hjemsted

1.1

Pensionskassens navn er 'Cerestar Scandinavia's Pensionskasse', i vedtægterne og dette pensionsregulativ forkortet til 'pensionskassen'.

1.2

Pensionskassen har hjemsted sammesteds som selskabet, jf. § 4.1. Selskabet og pensionskassen har hjemsted i Gladsaxe Kommune.

2.0 Formål

Pensionskassens formål; er at drive pensionskassevirksomhed. Medlemmerne af pensionskassen tilsikres

- Alderspension
- Invalidepension
- Ægtefællepension
- Børnepension
- Engangssummer; i forbindelse med alderspensionering
- Ugiftesummer

efter bestemmelserne i pensionskassens pensionsregulativ.

3.0 Lovgrundlag m.v.

3.1

Pensionskassen er en selvejende institution undergivet lov nr. 326 af 24. maj 1989 om tilsyn med firmapensionskasser med senere ændringer samt de i tilknytning hertil af Finanstilsynet udstedte bekendtgørelser i vedtægterne og dette pensionsregulativ betegnet 'tilsynsloven'.

3.2 Pensionsbidrag og ydelser er omfattet af reglerne om pensionsordninger med løbende udbetalinger, jf. lov. nr. 310 af 9. juni 1971 om beskatning af pensionsordninger m.v., med senere ændringer.

3.3 Medlemmer og personer, der er berettiget til pension, kan ikke til eje eller pant overdrage eller på anden måde råde over rettigheder, som de har krav på i pensionskassen. Sådanne rettigheder kan ikke gøres til genstand for retsforfølgning.

4.0 Tilknyttede selskaber og dissers forpligtelser

4.1

Pensionskassen er tilknyttet Cargill Nordic A/S, i det følgende kaldet 'selskabet'.

4.2

Selskabet kan optage nye egne virksomheder; i pensionskassen. Dette skal anmeldes til Finanstilsynet.

4.3

Selskabet indbetaler de bidrag, der er nødvendige for at pensionskassens økonomiske status og solvens er tilstrækkelig, således som de til enhver tid måtte være fastsat i regulativet, det tekniske grundlag eller som de eller som de til enhver tid måtte være aftalt med Finanstilsynet, jf. vedtægternes punkt 25. I de tilfælde, som er nævnt i punkt 4.2, forpligter selskabet sig til at erlægge ekstraordinære indskud svarende til fornødne pensionshensættelser for de nye medlemmer. Selskabet hæfter ikke i øvrigt for pensionskassens forpligtelser.

4.4

Administrationen af pensionskassen; forstås af selskabet, der bærer alle hermed forbundne omkostninger. Efter aftale mellem selskabet og pensionskassen kan administrationen dog foretages af pensionskassen for pensionskassens regning med anmeldelse til Finanstilsynet.

5.0 Medlemmer

5.1

Som medlemmer af pensionskassen optages funktionærer, der havde fast ansættelse og havde opnået mindst 6 måneders anciennitet i selskabet ved udgangen af 2005, hvis funktionæren var fyldt 25 år, men ikke 55 år ved optagelsen, samt opfyldte de helbreds krav, der blev stillet af Pensionskassen.

5.2

Ved funktionær forstås ansatte, som er omfattet af funktionærloven samt direktører.

5.3

Et medlem, der midlertidigt overgår til beskæftigelse i andet til Cargillgruppen hørende selskab, kan under sit fravær forblive medlem, såfremt pensionskassen giver sin tilladelse dertil.

5.4

Et medlem, der efter sit 60. år overgår til offentlig førtidspensionsordning som efterløn kan forblive medlem af pensionskassen med opsat pensionsret.

5.5

Medlem af pensionskassen er endvidere personer, der fra pensionskassen oppebærer alders, invalide eller ægtefællepension samt personer med opsat pensionsret.

5.6

Et medlem, der i sin ansættelsesperiode tager orlov uden løn i henhold til lovgivningen, bevarer den pensionsmæssige dækning i orlovsperioden. Et medlem, der får bevilget orlov uden løn efter aftale med selskabet, forbliver medlem af pensionskassen med opsat pensionsret, beregnet efter bestemmelsen i afsnit 10.7. og 10.8.

5.7

Ved genoptagelse af bidragsbetalingen efter orlov i henhold til lovgivningen eller bevilget orlov på indtil 12 måneder, indregnes orlovsperioden ikke ved optjening af tjenesteår.

5.8

Ved genoptagelse af bidragsbetalingen efter bevilget orlov på mere end 12 måneder, anvendes medlemmets opsparede pensionsret ved genoptagelsen til beregning af tjenesteår. Antallet af tjenesteår kan ikke overstige det ved orlovsperiodens begyndelse optjente.

5.9

Medlemmernes rettigheder og pligter er fastsat i dette pensionsregulativ.

5.10

Medlemmerne hæfter ikke personligt for pensionskassens forpligtelser.

6.0 Definitioner

6.1

I dette pensionsregulativ betegner

'pensionsgivende tjeneste'

tidsrummet regnet i år og fulde måneder hvori en funktionær under sit aktive medlemskab vedvarende har oppebåret fast gage. Et medlem, der i sin tidligere ansættelse har været knyttet til en obligatorisk pensionsordning med løbende ydelser og ønsker værdien af pensionsordningen som indskud i pensionskassen vil herfor få tillagt nærmere af aktuaren beregnet pensionsgivende tjeneste, jf. § 21, stk. 46

'normal pensionering'

Pensionering på det i punkt 8.1 angivne tidspunkt.

'fast gage'

årlige grundløn fra selskabet, ekskl. overarbejdsbetaling, ferietillæg, gratiale, tantieme, bonus, provision, kommission eller lign., medmindre selskabet måtte træffe bestemmelse om hel eller delvis medregning af ydelser af denne art.

Selskabet kan bestemme, at der anvendes en højere årlig grundløn end den faktiske,

'pensionsgivende gage'

den af medlemmet hos selskabet oppebårne faste gage, efter at gagen er fradraget 100/63 af folkepensionens grundbeløb. Efter det i første punktum angivne princip fastsætter pensionskassens bestyrelse for medlemmer med ansættelse i andet til Cargillgruppen hørende selskab beløbet, der skal anses som medlemmets pensionsgivende gage,

'forventet alderspension'

alderspensionen, som et medlem ville være berettiget til at oppebære, såfremt den pensionsgivende tjeneste havde vedvaret til normal pensionering, og den faste og pensionsgivende gage i tiden indtil dette tidspunkt havde været af samme størrelse som ved medlemmets død eller fratrædelse inden normal pensionering,

'folkepension'

folkepension i henhold til lov herom eller enhver anden ydelse, som uanset hvorledes den benævnes fremtidigt måtte supplere eller træde i stedet for folkepension som en af det offentlige i henhold til sociallovgivningen ydet almindelig alderspension,

'folkepensionens grundbeløb'

folkepensionens grundbeløb for en enlig person eller for anden offentlig alderspension det hertil svarende begreb,

'ATP'

Arbejdsmarkedets Tillægspension i henhold til den til enhver tid gældende lov herom samt anden tilsvarende ydelse, der fremtidigt måtte supplere eller træde i stedet for ATP.

6.2

Ud fra principperne i stk. 1 kan pensionskassens bestyrelse for medlemmer, der ikke optjener offentlig pension eller ATPpension, fastsætte herfra afvigende regler.

7.0 Retten til pension m.v.

7.1

Medlemmerne er sikret pension og engangssumme efter reglerne i §§ 10-14.

7.2

I tilfælde af skilsmisse forholdes der i overensstemmelse med lov nr. 102 af 14. marts 1941 med senere ændringer om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse.

7.3

Et medlem, hvis ægteskab opløses, er pligtig til i forbindelse med skilsmissen at give pensionskassens bestyrelse dokumenteret meddelelse om de ved skilsmissen truffede bestemmelser om enke/enkemandspension.

8.0 Pensionsalder og pensionsgivende tjeneste

8.1

Pensionsalderen opnås ved udgangen af måneden, hvori funktionæren fylder 65 år.

8.2

Et medlems pensionsgivende tjeneste, jf. definitionerne, kan højst andrage 40 år som maksimal pensionsgivende tjeneste.

8.3

Pensionskassens bestyrelse kan efter omstændighederne ved særlig beslutning som pensionsgivende tjeneste tillægge år og måneder for

1. fravær under uddannelse, sygdom og svagelighed eller anden af selskabet bevilget orlov eller
2. ansættelse i andet til Cargillgruppen hørende selskab.

8.4

Det er dog en forudsætning, at en herved opstået forringelse af kassens økonomiske stilling udlignes ved kontant indbetaling fra selskabet eller medlemmet. Afvigelser herfra kan ske, såfremt pensionskassens økonomiske stilling, herunder størrelsen af selskabets bidrag, jf. § 19, giver grundlag herfor, og dette anmeldes til Finanstilsynet.

9.0 Forholdet til folkepension, offentlig førtids og ægtefællepension samt ATP

9.1

Hvor det i pensionsregulativet er bestemt, at andel i folkepension, offentlig førtids eller ægtefællepension skal fradrages ved beregningen af pensioner fra pensionskassen sker endelig beregning af andelen efter reglerne for opnåelse af offentlig pension med de derfor gældende satser på tidspunktet for medlemmets pensionering eller død inden pensionering.

9.2

Pensionskassens alders og invalidepension indbefatter andel af ATP. Ved udbetalinger af pensioner fra pensionskassen fradrages nævnte andel fra den måned medlemmet opnår ret til at oppebære ATP. Andelen, der fradrages, udgør 2/3 af den typiske ATP-pension, nedsat efter forholdet mellem medlemmets pensionsgivende tjeneste i fulde år og 40 år. Ved beregning af den i 2. pkt. nævnte andel anvendes det pr. 1. juli foregående år gældende beløb, forudsat fuld anciennitet.

10.0 Alderspension

10.1

Alderspension ved normal pensionering beregnes af medlemmets pensionsgivende gage de sidste 12 måneder før ansættelsens ophør og udgør årligt 1,575 % pr. års pensionsgivende tjeneste og 0,13125 % pr. måneds pensionsgivende tjeneste herudover.

10.2

I alderspensionen fradrages ATPpension som anført i punkt 9.2.

10.3

For et medlem, der overgår fra fuldtidsansættelse til deltidsansættelse, eller vice versa, eller overgår fra én deltidsansættelsesprocent til en anden, beregnes alderspensionen på basis af opnået pensionsgivende tjeneste på fuldtid tillagt omregnet fuldtidsværdi af pensionsgivende tjeneste på deltid. Selskabet kan bestemme, at der anvendes en højere deltid end den faktiske.

10.4

Udbetaling af alderspension kan udsættes årsvis med forhøjelse af alderspensionen og med eller uden forhøjelse af ægtefælle og børnepensionen. Den udsatte og herved forhøjede alderspension og eventuelt ægtefælle og børnepensionen beregnes af aktuaren på basis af værdien af medlemmets pensionsansættelse på tidspunktet, hvor medlemmet skulle være overgået til alderspension.

10.5

Et medlem, hvis ansættelse ophører efter det fyldte 60. år, overgår til opsat pension, der beregnes analogt med bestemmelsen i stk. 1 uden samtidig reduktion af ægtefælle og børnepension på grundlag af medlemmets opnåede pensionsgivende tjeneste på fratrædelsestidspunktet.

10.6

Et medlem, som har ret til opsat pension, kan i stedet vælge at få udbetalt førtidspension, der svarer til den opsatte pension, herunder den i den opsatte pension indregnede andel af folkepension (jf. 'pensionsgivende gage') og tillægspension (jf. ATPpension beskrevet i punkt 9.2) nedsat med 3 % for hvert år, udbetaling af førtidspensionen sker før normal alderspension. For dele af år regnes forholdsmæssigt. Når medlemmet opnår ret til at oppebære henholdsvis ATP og folkepension, nedsættes pensionen tilsvarende.

10.7

Den opsatte pension omfatter alderspension fra det 65. år, livsvarig ægtefællepension på 60 % af alderspensionen samt børnepension på 10 % af alderspensionen.

10.8

Ved pensionsudbetalingens påbegyndelse kan et medlem vælge i de første 10 år efter pensioneringen at få udbetalt en pension, der er op til 10 % højere end pensionen, beregnet efter §§ 10.1 eller 10.5 og 10.6 samt § 11.1 mod reduktion i alderspensionen i de efterfølgende år uden samtidig reduktion af ægtefælle og børnepension. Reduktionen af den senere alderspension beregnes af aktuaren efter regler, anmeldt til Finanstilsynet.

10.9

Pensionen beregnes pr. den 1. i måneden, der følger efter måneden, hvori ansættelsen ophører. Pensionen udbetales første gang ved begyndelsen af måneden, der følger efter måneden, hvori medlemmet fylder 65 år, medmindre medlemmet har valgt førtidspension eller udsat pension, og sidste gang ved begyndelsen af måneden, hvori medlemmet afgår ved døden.

11.0 Engangssummer

11.1

Ved normal alderspensionering kan udbetales en kapitalsum. Værdien af kapitalsummen er opgjort på baggrund af den pr. 31.12.2012 opsparede normale alderspension. Værdien udgør op til 1,5 års alderspension opsparet pr. 31.12.2012.

11.2

Kapitalsummen udbetales mod reduktion i alderspensionen uden samtidig reduktion af ægtefælle og børnepension. Kapitalværdien af sumudbetalingen og reduceret alderspension beregnes af aktuaren efter regler, anmeldt til Finanstilsynet.

11.3

Kapitalsummen kan udbetales, når medlemmet opnår sin efterlønsalder og skal senest udbetales, når pensionsudbetalingen begynder. Kapitalsummen kan udbetales tidligere, hvis medlemmet får udbetalt invalidepension, og skal i dette tilfælde senest udbetales ved pensionsalderen, jf. punkt 8.1.

11.4

Dør medlemmet før sin alderspensionering, og er kapitalsummen ikke udbetalt, bliver summen udbetalt til medlemmets "nærmeste pårørende" som defineret i Forsikringsaftaleloven, med mindre andet skriftligt er aftalt mellem medlemmet og pensionskassen.

12.0 Invalidepension

12.1

Invalidepension tilkommer medlemmer, der fratræder som følge af en ved sygdom eller ulykke forårsaget varig nedsættelse af erhvervsevnen med 2/3 eller derover.

12.2

Pensionen bortfalder, såfremt der skønnes at være indtrådt en forbedring af medlemmets erhvervsevne, som bevirker, at den ikke længere kan anses som nedsat med 2/3 eller derover. I så fald finder reglerne om udtrædelsesgodtgørelse, jf. § 21 anvendelse.

12.3

Invalidepensionen er af samme størrelse som medlemmets forventede alderspension.

12.4

For tiden indtil udgangen af måneden, hvori medlemmet fylder 65 år, beregnes invalidepensionen af medlemmets faste gage på pensioneringstidspunktet, idet der i det fremkomne beløb fradrages en andel af offentlig førtidspension, hvortil medlemmet måtte være berettiget, med 1/40 for hvert års pensionsgivende tjeneste, og for hver måned den hertil svarende brøkdel, jf. § 9.1.

12.5

Indtil medlemmet opnår ret til ATPpension, indeholder invalidepensionen ATPpension efter reglerne i punkt 9.2., dog indgår alene den opnåede pensionsgivende tjeneste på tidspunktet for ansættelsens ophør.

12.6

Den efter punkt 3 beregnede invalidepension nedsættes i det omfang, pensionen i forbindelse med offentlig invalidepension eller folkepension og ATP, som medlemmet er berettiget til at oppebære, overstiger 80 % af den faste gage, jf. § 9.1.

12.7

Invalidepensionen beregnes pr. den 1. i måneden, der følger efter den måned, hvori ansættelsesforholdet ophører, og pensionen udbetales fra dette tidspunkt hvor betingelserne er opfyldt. Den vedvarer indtil udgangen af den måned, hvori medlemmet afgår ved døden, jf. dog punkt 2.

13.0 Ægtefælle og børnepension

13.1

Ægtefællepension tilkommer ægtefællen efter et medlem, der afgår ved døden. Dette gælder dog ikke, dersom ægteskabet er indgået på dødslejet eller efter medlemmets fyldte 65. år eller pensionering. Med ægteskab sidestilles registrerede partnerskaber i henhold til lov herom. Endvidere sidestilles samlevende, hvis disse opfylder betingelserne i punkt 13.2 og 13.3.

13.2

Et medlem, der ikke har ægtefælle/registreret partner eller en fraskilt ægtefælle, der har bevaret retten til ægtefællepension, kan ved skriftlig meddelelse til pensionskassen indsætte sin samlever som berettiget til ægtefællepensionen. Indsættelse kan dog ikke foretages, hvis medlemmet modtager løbende ydelser fra pensionskassen.

13.3

Samleveren skal være en navngiven person, som har fælles bopæl med medlemmet ved indsættelsen, og som medlemmet ved påbegyndelse af løbende pension kunne indgå ægteskab eller registreret partnerskab med. Det er yderligere en betingelse for, at udbetaling kan ske til samleveren, at denne har haft fælles bopæl med medlemmet i de sidste to år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med medlemmet i en sammenhængende periode på mindst to år, når den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig. Hvis indsættelsen af samleveren har fundet sted mindre end tre måneder før dødsfaldet, er udbetaling endvidere betinget af, at dødsfaldet skyldes en efter indsættelsen indtruffet ulykke eller akut sygdom.

13.4

Bevaret ret til enkepension, jf. Punkt 7.27.3 går forud for en registreret partners og samlevers ret, idet der i alt kun kan udbetales én ægtefællepension.

13.5

Ægtefællepensionen udgør 60 % af medlemmets forventede alderspension eller i det tilfælde at dødsfaldet er indtruffet efter normal pensionering af medlemmets alderspension.

13.6

En ægtefælle, der ikke er fyldt 65 år, har for tiden indtil udgangen af måneden, hvori denne alder opnås, ret til ægtefællepension beregnet på grundlag af medlemmets faste gage på pensioneringstidspunktet. I det fremkomne beløb fradrages andel i offentlig ægtefælle eller førtidig alderspension, som ægtefællen måtte være berettiget til at oppebære, med 1,5 % for hvert år af pensionsgivende tjeneste opgjort uanset om medlemmet måtte være afgået ved døden forinden til tidspunktet for normal pensionering, og for hver måned den hertil svarende mindre brøkdel, jf. § 9.1.

13.7 Ægtefællepensionen beregnes pr. den 1. i måneden efter medlemmets død og udbetales fra dette tidspunkt, til den ophører med udgangen af den måned, hvori ægtefællen dør eller indgår nyt ægteskab.

13.8

Børnepension tilkommer børn under 18 år efter et medlem, der afgår ved døden. Berettiget til børnepension er medlemmets

1. børn, dog ikke et barn, der er bortadopteret,
2. stedbørn, undergivet medlemmets forsørgelse
3. adoptivbørn.

13.9

Børnepension udgør for hvert barn 10 % af medlemmets forventede alderspension, beregnet på grundlag af medlemmets faste gage på tidspunktet for medlemmets død eller pensionering.

13.10

Børnepensionen forhøjes til det dobbelte, dersom der efter et medlem ikke udbetales ægtefællepension, eller denne senere bortfalder.

13.11

Den samlede børne og ægtefællepension efter et medlem kan højst udgøre et beløb, der svarer til medlemmets forventede alderspension. Hvis et medlem har efterladt sig mere end fire børn, foretages reduktion af børnepensionen i nødvendigt omfang. Reduktionen, der alene foretages i tiden, hvori mere end fire børn oppebærer børnepension, sker ved ligelig nedsættelse af børnepensionen til hvert barn.

13.12

Børnepensionen beregnes pr. den 1. i måneden efter medlemmets død og udbetales indtil udgangen af den måned, hvori vedkommende barn fylder 18 år eller dør.

13.13

Dersom et barn er under heltidsuddannelse, kan kassens bestyrelse efter derom fra selskabet fremsat forslag bevilge fortsat hel eller delvis udbetaling af børnepension i uddannelsestiden, dog ikke udover barnets 21. år. Det er dog herved en forudsætning, at selskabet indbetaler et beløb, der svarer til ydelsens af aktuaren beregnede kapitalværdi.

14.0 Ugiftesum

14.1

Ugiftesum kommer til udbetaling, hvis der ved et tjenestegørende medlems død ikke er en person, der er berettiget til ægtefællepension.

14.2

Ugiftesummen svarer til 4 års ægtefællepension, jf. punkt 13.5.

14.3

Ugiftesummen beregnes og betales pr. den 1. i måneden efter medlemmets død.

14.4

Ugiftesummen udbetales til medlemmets "nærmeste pårørende" som defineret i Forsikringsaftaleloven, med mindre andet skriftligt er aftalt mellem medlemmet og pensionskassen.

15.0 Minimum for pensionerne

15.1

Den for et medlem, dets ægtefælle eller børn beregnede pension skal uanset foranstående regler om pensionernes beregning altid mindst andrage de pensioner, der ville kunne opnås for medlemmets egne bidrag til pensionskassen efter det for pensionskassen gældende tekniske grundlag.

16.0 Konvertering af og maksimum for éngangssummer

16.1

De nævnte i § 11 henholdsvis § 14 nævnte éngangssummer og ugiftesummer kan kun ydes i et sådant omfang, at den samlede kapitalværdi af disse ydelser for hvert enkelt medlem ikke overstiger 10 % af kapitalværdien af de samlede pensionstilsagn.

17.0 Pensionernes og éngangssummernes udbetaling

17.1

Før udbetaling må de efter pensionskassens bestyrelses bestemmelse fornødne bevisligheder forelægges pensionskassen. Viser det sig, at der har været urigtige oplysninger, forandres pensionerne eller éngangssummerne til de beløb, som bestyrelsen efter indstilling fra aktuaren måtte bestemme.

17.2

Pensionerne udbetales i begyndelsen af hver måned gældende for den pågældende måned.

17.3

Børnepension udbetales til barnet gennem barnets værge eller til den person, som bestyrelsen efter aftale med værgen bestemmer.

17.4 Personer, der oppebærer pension fra pensionskassen, skal, når det forlanges af pensionskassens bestyrelse, præstere leveattest og ægtefæller tillige dokumentere, at de ikke har indgået nyt ægteskab. En person, der oppebærer invalidepension, er pligtig til, når det forlanges af pensionskassens bestyrelse, at præstere dokumentation for, at erhvervsevnen vedvarende er nedsat i det i § 12.1 nævnte omfang.

17.5

Engangssummer og ugiftesummer, der forfalder ved dødsfald, skal tilfalde medlemmets nærmeste pårørende, jf. § 105, stk. 5 i lov om forsikringsaftaler, og øvrige éngangssummer skal tilfalde medlemmet selv.

18.0 Bonus

18.1

Pensionskassens bestyrelse træffer beslutning om fordeling af bonus i henhold til et bonusregulativ, der er anmeldt til Finanstilsynet.

19.0 Bidrag og Midler

19.1

Pensionshensættelsen for hvert medlem beregnes af aktuaren ud fra det tekniske grundlag m.v., der er fastsat af bestyrelsen og anmeldt til Finanstilsynet baseret på fremtidige bidrag, der for medlemmer under 41 år er 15 % og medlemmer mellem 41 år og 50 år er 17 % af pensionsgivende gage og for medlemmer på 50 år og derover beregnes individuelt.

19.2

Det enkelte medlems bidrag udgør 6 % af den pensionsgivende gage.

19.3 Selskabet indbetaler de bidrag, der er nødvendige for at pensionskassens økonomiske status og solvens er tilstrækkelig.

19.4 Medlemmernes bidrag tilbageholdes af selskabet ved hver lønudbetaling og indbetales umiddelbart derefter til pensionskassen.

19.5

Pensionskassens bestyrelse kan efter indstilling fra selskabet afsætte midler i en særlig bonusreguleringsfond til fordeling af bonus i henhold til bestemmelserne i § 18. Midlerne afsættes af de midler, som pensionskassen måtte råde over udover de midler, der er afsat til dækning af pensionskassens ordinære pensionshensættelser. Forrentningen af midlerne indgår i pensionskassens indtægt af formueanbringelser.

20.0 Pensionskassens økonomiske og tekniske grundlag

20.1

Pensionskassens forsikringstekniske status opgøres mindst en gang om året af pensionskassens aktuar i overensstemmelse med det til Finanstilsynet anmeldte beregningsgrundlag m.v., jf. Finanstilsynets Bekendtgørelse samt Vejledning om det tekniske grundlag i firmapensionskassers m.v., under hensyn til tilsagn og faktiske bidragsbetalinger, som de måtte være fastsat i henhold til bestemmelserne i pensionsregulativet.

20.2

Aktuaren skal påse, at pensionskassen overholder sit beregningsgrundlag, herunder reglerne om medlemmernes rettigheder ved udtræden af kassen. Aktuaren har ret til af bestyrelsen at forlange alle

oplysninger, som er nødvendige for udøvelsen af hvervet. Finanstilsynet og pensionskassens bestyrelse kan kræve de oplysninger af aktuaren, som er nødvendige til bedømmelse af pensionskassens økonomiske stilling. Aktuaren skal omgående indberette til Finanstilsynet om enhver tilsidesættelse af pensionskassens beregningsgrundlag.

20.3

Viser den forsikringstekniske statusopgørelse, at pensionskassens basiskapital ikke er tilstrækkelig, skal Finanstilsynet pålægge pensionskassen at udarbejde en plan for genoprettelse af dens økonomiske stilling. Planen skal tilsigte en genoprettelse af den økonomiske stilling over et kortere tidsrum, der fastsættes af Finanstilsynet. Pensionskassen skal forelægge planen for Finanstilsynet til bedømmelse af, om planen indeholder de foranstaltninger, som skønnes nødvendige.

right to request all information from the Board as may be necessary to carry out his duties. The FSA and the Pension Fund's Board of Directors may request any such information from the actuary as may be necessary to assess the Pension Fund's financial position. The actuary shall immediately report any disregard of the Pension Fund's calculation basis to the FSA.

21.0 Udtrædelse og overførsel af pensionstilsagn

21.1

Medlemskab af pensionskassen ophører ved døgnets udløb på datoen, medlemmets ansættelse i selskabet ophører, uden at der er opnået ret til pension. I de i § 8.3, nævnte tilfælde ophører medlemskabet dog ikke, såfremt pensionskassens bestyrelse forinden har givet sin tilladelse til, at funktionæren forbliver medlem.

21.2

Udtrædelse kan ikke ske efter medlemmets pensionering eller efter det tidligste tidspunkt, fra hvilket udbetaling af alderspension kan ske ifølge pensionsregulativet. Personer, der modtager ægtefællepension efter en tidligere ansats død kan ikke udtræde af pensionskassen.

21.3

Ved udtrædelse er medlemmet berettiget til en godtgørelse, der svarer til medlemmets pensionshenrettelse.

21.4

Hvis en person, der ansættes i selskabet, optages i pensionskassen ved overgang fra anden ansættelse, og der til den tidligere ansættelse var knyttet en obligatorisk pensionsordning med løbende ydelser, oprettet i et livsforsikringsselskab eller en pensionskasse, der er omfattet af lov om forsikringsvirksomhed eller lov om tilsyn med firmapensionskasser, har pensionskassen, såfremt den ansatte ønsker det, pligt til at overtage værdien af pensionsordningen som indskud.

21.5

Uanset stk. 4 kan pensionskassen maksimalt modtage et indskud, der bringer pensionstilsagnet op på det største tilsagn, som pensionskassen i øvrigt afgiver.

21.6

Optagelse i pensionskassen for et medlem efter stk. 4, skal ske på baggrund af helbredsoplysninger fra den tidligere pensionsordning, medmindre risikosummen forøges med mere end 25 % ved overførslen eller pensionskassen stiller krav om mere omfattende helbredsoplysninger.

21.7

Hvis et medlem, der er ansat i selskabet, fratræder sin stilling og overgår til anden ansættelse, hvortil der er knyttet en pensionsordning med løbende ydelser, oprettet i et livsforsikringsselskab eller en pensionskasse, der er omfattet af lov om forsikringsvirksomhed eller lov om tilsyn med firmapensionskasser, kan udtrædelsesgodtgørelsen overføres til den ny pensionsordning ved optagelsen i ordningen.

21.8

Hvis det på tidspunktet for udtrædelsen gælder, at kapitalværdien af de ydelser, der ville være forfaldet i tilfælde af medlemmets død, er mindre end pensionshensættelsen for medlemmet, og hvis værdien af pensionsordningen ikke overføres til anden pensionsordning efter stk. 7, skal udtrædelsesgodtgørelsen anvendes som indskud i en forsikringsmæssig pensionsordning. Dennes ydelsessammensætning må ikke adskille sig væsentligt fra pensionskassens. Pensionsordningen må kun kunne genkøbes med pensionskassens samtykke.

21.9 Uanset stk. 8 kan udtrædelsesgodtgørelsen anvendes på anden måde, hvis mindst én af følgende betingelser er opfyldt:

- 1) Der er forløbet mere end ét år, siden medlemmet fratrådte sin stilling i den virksomhed, hvortil pensionskassen er knyttet, og medlemmet ikke er ansat i en stilling, hvortil der er knyttet en pensionsordning som nævnt i stk. 7.
- 2) Medlemmet emigrerer.

21.10

Hvis et medlem ansættes som tjenestemand eller i en stilling, hvortil der er knyttet en tilsvarende pensionsordning, kan udtrædelsesgodtgørelsen uanset stk. 8 overføres til denne pensionsordning i det omfang, hvori den kan anvendes til forhøjelse af pensionstilsagnet.

22.0 Overgangsbestemmelser m.m.

22.1

For funktionærer, der er indtrådt som medlem ved pensionskassens oprettelse den 1. oktober 1974, tillægges som pensionsgivende tjeneste medlemmets forudgående ansættelse hos selskabet. Kun fast ansættelse som fuldtidsbeskæftiget i tiden efter den 1. i måneden, hvori funktionæren fyldte 25 år, medregnes. Har ansættelsesforholdet været afbrudt i 12 måneder eller derover, tages alene perioden efter medlemmets genansættelse i betragtning.

22.2

For medlemmer, der har fået tillagt pensionsgivende tjeneste for ansættelse forud for pensionskassens oprettelse, fratrækkes i alders, invalide, ægtefælle og børnepension ydelser, der måtte komme til udbetaling i henhold til en før pensionskassens oprettelse oprettet individuel pensionsordning, som selskabet har bidraget til. Fradrag sker dog kun med et beløb, svarende til værdien af de indbetalinger, selskabet har foretaget, og er der bidraget til ordningen i perioder, hvor funktionæren ikke har haft ansættelse hos selskabet, fradrages kun ydelser i det omfang værdien af disse skyldes bidrag betalt under ansættelsen hos selskabet.

22.3

Deltidsansatte funktionærer, der optages som medlemmer af pensionskassen fra 1. maj 1997, har pensionsgivende tjeneste fra optagelsestidspunktet.

23.0 Ikrafttrædelse

23.1

Dette pensionsregulativ træder i kraft 23. april 2021.

23.2

Medlemmer, der oppebærer pension, har opsat pension eller udsat pension fra pensionskassen pr. 30. maj 2005, fortsætter med uændrede pensionsrettigheder.

Navn Angivelse af navn
Carsten Niemann
Dato og underskrift
4. januar 2022
Navn Angivelse af navn
Dato og underskrift
Navn Angivelse af navn
Dato og underskrift