

Finanstilsynet  
Århusgade 110  
2100 København Ø

### Anmeldelse af teknisk grundlag m.v.

I henhold til § 20, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed skal det tekniske grundlag m.v. samt ændringer heri anmeldes til Finanstilsynet. Det skal anmeldes senest samtidig med, at grundlaget m.v. tages i anvendelse. I denne anmeldelse forstås ved forsikringsselskaber: livsforsikringsaktieselskaber, tværgående pensionskasser og filialer af udenlandske selskaber, der har tilladelse til at drive livsforsikringsvirksomhed efter § 11 i lov om finansiel virksomhed.

**Brevdato**

28. juni 2013

**Forsikringsselskabets navn**

SEB Pensionsforsikring A/S

**Overskrift**

Forsikringsselskabet angiver en præcis og sigende titel på anmeldelsen.

Anmeldelse af teknisk grundlag m.v., samt satser for SEB Pensionsforsikring A/S

**Resume**

Resuméet skal give et fyldestgørende billede af anmeldelsen.

Anmeldelse af teknisk grundlag m.v., samt satser for SEB Pensionsforsikring A/S

**Lovgrundlaget**

Det angives, hvilket/hvilke nr. i § 20, stk. 1, anmeldelsen vedrører.

Nr. 2 og 3

**Ikrafttrædelse**

Dato for ikrafttrædelse angives.

1. juli 2013

**Ændrer følgende tidligere anmeldte forhold**

Forsikringsselskabet angiver, hvilken tidligere anmeldelse eller anmeldelser nuværende anmeldelse ophæver eller ændrer.

Ændrer "Anmeldelse af teknisk grundlag m.v., samt satser for SEB Pensionsforsikring A/S" af 21. december 2012

**Anmeldelsens indhold med matematisk beskrivelse og gennemgang**

Anmeldelsens indhold med analyser, beregninger m.v. på en så klar og præcis form, at de uden videre kan danne basis for en kyndig aktuars kontrolberegninger. Det skal oplyses, hvilken forsikringsklasse det anmeldte vedrører.

**Anmeldelse af teknisk grundlag m.v. - anmeldelse af kontorenter, risikosatser og omkostningssatser m.v. for SEB Pensionsforsikring A/S.**

I nedenstående er kun det ændret, som er skrevet med blå. Sletninger er markeret i margin.

Hvor intet andet er anført gælder denne anmeldelse alle delgrupper i selskabets bestand af forsikringer under kontributionsprincippet. Undtaget er således delbestandene "SEB Pension III", "Forenede Gruppeliv" og "SEB Tidspension" samt "syge- og ulykkesforsikringer". Anmeldelsen vedrører forsikringsklasse I.

Kontorenter gælder indtil videre og er garanteret for en måned ad gangen, således at de kan ændres med virkning fra udgangen af måneden.

Satser vedrørende risiko- og omkostninger er gældende indtil videre og kan ændres ved fornyet anmeldelse.

VIP kundesatser gælder for de kunder som har en præmieaftale, hvor årspræmien (inkl. styktillæg) mindst udgør 100.000 kr., dog 80.000 kr. hvis forsikringen er tegnet før 1. januar 1999.

I det følgende gælder generelt, at "præmier eller årspræmier" er præmie excl. AMB og præmier til syge- og ulykkesforsikringer og præmier til Forenede Gruppeliv.

### **Kontorenter**

Der fastsættes følgende kontorentesatser:

| Kontorente | Rentegruppe 1 | Rentegruppe 2 | Rentegruppe 3 | Rentegruppe 4 |
|------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Efter PAL  | 1,69%         | 1,69%         | 1,69%         | 1,69%         |
| Før PAL ** | 2,00%         | 2,00%         | 2,00%         | 2,00%         |

\*\* ) Afhænger af risiko- og omkostningsresultatet.

Samme kontorente for forsikringer iht. PBL's §53A, stk. 1-3.

Den i bonusregulativet §9 nævnte omregningsrente anvendes ikke i øjeblikket, udover hvad der følger af anmeldelse af 28. oktober 2009.

### **Risikosatser**

#### **Risikosatser for Risikogruppe 1 (Firma):**

Det er muligt at tegne solidarisk præmiefritagelse. Præmien fastsættes under samme principper som præmien for Syge- og ulykke forsikring.

#### ***Risikosatser for forsikringer tegnet på G82 under overenskomst***

#### **Dødsrisikosatser**

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

| Mænd            | Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum |
|-----------------|--|
| alder ≤ 25      | 0,50                                   |
| 25 < alder < 75 | $0,50 + 0,01 * (\text{alder} - 25)$    |
| alder ≥ 75      | 1                                      |

| <b>Kvinder</b>  | <b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 25      | 0,40  |
| 25 < alder < 85 | $0,40 + 0,01*(alder-25)$                      |
| alder ≥ 85      | 1   |

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b> |
|------------------------|---|
| Alle aldre             | 0,50  |

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved invaliditet.

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet</b> |
|------------------------|---|
| alder ≤ 20             | 0,40  |
| 20 < alder < 60        | $0,40 + 0,01125*(alder-20)$   |
| alder ≥ 60             | 0,85  |

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og<br/>halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|------------------------|--|
| alder ≤ 20             | 0,45   |
| 20 < alder < 60        | $0,45 + 0,01125*(alder-20)$  |
| alder ≥ 60             | 0,90   |

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|------------------------|---|
| alder ≤ 20             | 0,50  |
| 20 < alder < 60        | $0,50 + 0,01125*(alder-20)$   |
| alder ≥ 60             | 0,95  |

***Risikosatser for obligatoriske og frivillige firmaordninger samt rammeaftaler med mere end 100 ansatte tegnet på G82 under overenskomst***

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

| <b>Mænd</b>     | <b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 25      | 0,30  |
| 25 < alder < 75 | $0,30 + 0,01*(alder-25)$                      |
| Alder ≥ 75      | 0,80  |

| <b>Kvinder</b>  | <b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 25      | 0,20  |
| 25 < alder < 85 | $0,20 + 0,01*(alder-25)$                      |
| Alder ≥ 85      | 0,80  |

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b> |
|------------------------|---|
| Alle aldre             | 0,50  |

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-invaliditeten.

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet</b> |
|------------------------|---|
| Alder ≤ 20             | 0,20  |
| 20 < alder < 60        | $0,20 + 0,0075*(alder-20)$  |
| Alder ≥ 60             | 0,50  |

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og<br/>Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|------------------------|--|
| Alder ≤ 20             | 0,25   |
| 20 < alder < 60        | $0,25 + 0,0075*(alder-20)$   |
| Alder ≥ 60             | 0,55   |

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|------------------------|---|
| Alder ≤ 20             | 0,30  |
| 20 < alder < 60        | $0,30 + 0,0075*(alder-20)$  |
| Alder ≥ 60             | 0,60  |

#### **Risikosatser for U01 forsikringer under overenskomst**

##### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-dødeligheden.

| <b>Alder</b>    | <b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 25      | 0,40  |
| 25 < alder < 60 | $0,40 + 0,01714*(alder-25)$                   |
| Alder ≥ 60      | 1   |

| Alder      | Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum |
|------------|--|
| Alle aldre | 0,50                                   |

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-invaliditeten.

| Alder           | Invaliderisikofaktor ved ret til<br>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,30  |
| 20 < alder < 60 | $0,30 + 0,01 \cdot (\text{alder} - 20)$                                       |
| Alder ≥ 60      | 0,70  |

| Alder           | Invaliderisikofaktor ved ret til<br>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og<br>Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,35  |
| 20 < alder < 60 | $0,35 + 0,01 \cdot (\text{alder} - 20)$   |
| Alder ≥ 60      | 0,75  |

| Alder           | Invaliderisikofaktor ved ret til<br>Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,40  |
| 20 < alder < 60 | $0,40 + 0,01 \cdot (\text{alder} - 20)$                                       |
| Alder ≥ 60      | 0,80  |

*Risikosatser for obligatoriske og frivillige firmaordninger samt rammeaftaler med mere end 100 ansatte tegnet på U01*

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-intensiteterne ved dødsfald.

| Alder           | Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum    |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,30                                      |
| 20 < alder < 60 | $0,30 + 0,0125 \cdot (\text{alder} - 20)$ |
| Alder ≥ 60      | 0,8                                       |

| Alder      | Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum |
|------------|--|
| Alle aldre | 0,50                                   |

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-invaliditeten.

| <b>Alder</b>    | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,10  |
| 20 < alder < 60 | $0,10 + 0,01*(alder-20)$  |
| Alder ≥ 60      | 0,50  |

| <b>Alder</b>    | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og<br/>Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|-----------------|--|
| Alder ≤ 20      | 0,15   |
| 20 < alder < 60 | $0,15 + 0,01*(alder-20)$   |
| Alder ≥ 60      | 0,55   |

| <b>Alder</b>    | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,20  |
| 20 < alder < 60 | $0,20 + 0,01*(alder-20)$  |
| Alder ≥ 60      | 0,60  |

**Risikosatser for obligatoriske og frivillige firmaordninger samt rammeaftaler der omfatter minimum 500 forsikrede tegnet på U01 samt for ugaranterede invaliderenter.**

Følgende risikosatser kan tilbydes obligatoriske og frivillige firmaordninger samt rammeaftaler der omfatter minimum 500 forsikrede tegnet på U01.

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-invaliditeten.

Risikorabatten er før indregning af præmiefaktor og karensfaktor.

| <b>Alder</b>     | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|------------------|---|
| Alder ≤ 20       | 0,16  |
| 20 < alder < 100 | $0,16 + 0,0065*(alder-20)$  |
| Alder ≥ 100      | 0,68  |

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-intensiteterne ved dødsfald.

| <b>Alder</b>    | <b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,375   |
| 20 < alder < 60 | $0,375 + 0,009375*(alder-20)$                 |
| Alder ≥ 60      | 0,75  |

| <b>Alder</b> | <b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b> |
|--------------|---|
| Alle aldre   | 0,50  |

#### Rabat på solidarisk dødsfaldsdækning

Ved etablering af en obligatorisk firmaaftale omfattende minimum 50 forsikrede, gives der op til 80% rabat på præmien for den solidariske dødsfaldsdækning. Rabatten garanteres maksimalt i 3 år

#### Risikosatser for Risikogruppe 2(Privat):

##### *Risikosatser for forsikringer tegnet på G82*

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b> |
|------------------------|---|
| Alder ≤ 35             | 0,7   |
| 35 < alder < 65        | $0,7 + 0,01*(alder-35)$                       |
| Alder ≥ 65             | 1   |

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b> |
|------------------------|---|
| Alle aldre             | 0,50  |

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved invaliditet.

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet</b> |
|------------------------|---|
| alder ≤ 20             | 0,6   |
| 20 < alder < 60        | $0,6 + 0,00875*(alder-20)$  |
| alder ≥ 60             | 0,95  |

| <b>Mænd og kvinder</b> | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|------------------------|--|
| alder ≤ 20             | 0,65   |
| 20 < alder < 60        | $0,65 + 0,00875*(alder-20)$  |
| alder ≥ 60             | 1  |

#### *Risikosatser for U01 forsikringer*

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-dødeligheden.

| <b>Alder</b>    | <b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 25      | 0,40  |
| 25 < alder < 60 | $0,40 + 0,01714*(alder-25)$                   |
| Alder ≥ 60      | 1   |

| <b>Alder</b> | <b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b> |
|--------------|---|
| Alle aldre   | 0,50  |

### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-invaliditeten.

| <b>Alder</b>    | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,30  |
| 20 < alder < 60 | $0,30 + 0,01*(alder-20)$  |
| Alder ≥ 60      | 0,70  |

| <b>Alder</b>    | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og<br/>Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|-----------------|--|
| Alder ≤ 20      | 0,35   |
| 20 < alder < 60 | $0,35 + 0,01*(alder-20)$   |
| Alder ≥ 60      | 0,75   |

| <b>Alder</b>    | <b>Invaliderisikofaktor ved ret til<br/>Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b> |
|-----------------|---|
| Alder ≤ 20      | 0,40  |
| 20 < alder < 60 | $0,40 + 0,01*(alder-20)$  |
| Alder ≥ 60      | 0,80  |

### Risikosatser for Risikogruppe 3 (Aktuelle):

#### *Risikosatser for aktuelle forsikringer*

| <b>Alder</b> | <b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b> |
|--------------|---|
| Alle aldre   | 0,50  |

Såfremt der er aktuelle forsikringer med positiv risikosum følger de satserne gældende for risikogruppe 2(Privat).



## **Omkostningssatser**

### Indskudsbetalte forsikringer

For begge de etablerede omkostningsklasser gælder, at der ikke betales omkostninger af indskud, medmindre det særligt aftales for pensionsordninger, oprettet via forsikringsmægler og som ikke er omfattet af overgangsreglerne i Lov om ændring af lov om forsikringsformidling § 3 stk. 1 og 2.

### **Omkostningssatser for Omkostningsgruppe 1 (Firma):**

#### Maksimal præmieomkostningsbelastning

Den maksimale præmieomkostning en aftale under overenskomst kan belastes med fastsættes til 2.000 kr. om året.

#### Pensionsordninger, oprettet via eget salg

For pensionsordninger oprettet via eget salgskorps eller via forsikringsagenter, gælder at præmier udelukkende belastes med følgende satser:

Antal forsikrede:

| Obligatorisk og frivillig | Omkostnings-%  | Præmiestørrelse              |
|---------------------------|----------------|------------------------------|
| 0 - 4                     | 11,00%         | 0 < Præmie < 18.900          |
|                           | 7,00%          | 18.900 ≤ Præmie < 47.900     |
|                           | 6,00%          | 47.900 ≤ Præmie < 62.700     |
|                           | 5,00%          | 62.700 ≤ Præmie < 100.000    |
|                           | 3,00%          | 100.000 * ≤ Præmie < 200.000 |
|                           | 2,00%          | 200.000 ≤ Præmie             |
| 5 - 9                     | 3,00%          | 0 < Præmie < 100.000         |
|                           | 2,00%          | 100.000 ≤ Præmie             |
| 10 - 99                   | 2,50%**/ 3,00% | 0 < Præmie < 100.000         |
|                           | 2,00%          | 100.000 ≤ Præmie             |
| 100 - 499                 | 2,00%          | 0 < Præmie < 100.000         |
|                           | 1,50%          | 100.000 ≤ Præmie             |
| 500 -                     | 1,50%          | 0 < Præmie                   |

\* Bidrag over 100.000 kr. op til 200.000 kr. vil blive belastet med %-satsen af hele pensionsbidraget.

\*\* Firmaer med et tilfredsstillende skadesforløb og hvor der maksimalt er 1/3 medarbejdere med en stillingsbetegnelse, hvor vi vurderer de har en øget risiko for at blive skadesramte.

#### Særlig omkostningsrabat

I pensionsordninger hvor en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant påtager sig at udføre en del af selskabets sædvanlige administration kan omkostningsbelastningen nedsættes med mellem et halvt procentpoint og halvandet procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

I pensionsordninger hvor en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant ønsker, at selska-

bet skal udføre en yderligere administration end hvad der er normalt for en ordning af samme størrelse, kan omkostningsbelastningen forøges med mellem et halvt procentpoint og halvandet procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

#### Provisionsbestemt omkostningsrabat

På ordninger hvor der ikke ydes provision efter de normalt gældende regler, kan omkostningsbelastningen ændres efter nedenstående regler.

| Den normale løbende Provisionssats ændres med | Ændring i omkostningsbelastning (for præmier under 100.000 kr.) |
|---|---|
| -100%   | -1% point   |
| -0,5% point                                   | -0,5% point   |
| 0%  | 0% point  |
| +0,5% point                                   | +0,5% point   |
| +1% point                                     | +1% point   |
| +1,4% point                                   | +1,4% point   |
| +1,5% point                                   | +1,5% point   |
| +2% point                                     | +2% point   |

#### Pensionsordninger, oprettet via forsikringsmægler

For pensionsordninger, der er oprettet via forsikringsmægler, gælder at præmier belastes med følgende satser for så vidt angår selskabets omkostningsbidrag. Hertil lægges det mellem kunden og forsikringsmægleren aftalte honorar, der skal fratrækkes kundens pensionsindbetalinger.

Antal forsikrede:

| Obligatorisk og frivillig | Omkostnings-% | Præmiestørrelse           |
|---------------------------|---------------|---------------------------|
| 0 - 4                     | 8,00%         | 0 < Præmie < 18.900       |
|                           | 5,00%         | 18.900 ≤ Præmie < 47.900  |
|                           | 4,00%         | 47.900 ≤ Præmie < 62.700  |
|                           | 3,00%         | 62.700 ≤ Præmie < 100.000 |
|                           | 1,00%         | 100.000 ≤ Præmie          |
| 5 - 9                     | 2,00%         | 0 < Præmie < 100.000      |
|                           | 1,00%         | 100.000 ≤ Præmie          |
| 10 - 499                  | 1,00%         | 0 < Præmie < 100.000      |
|                           | 1,00%         | 100.000 ≤ Præmie <        |
| ≥ 500                     | 0,50%         | 0 < Præmie                |

SEB Pension kan yde et etableringstilskud på 500 – 2.000 kr., fastsat ud fra pensionsordningens samlede størrelse og kompleksitet.

#### Særlig omkostningsrabat

Såfremt en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant påtager sig at udføre en del af selskabets sædvanlige administration kan omkostningsbelastningen nedsættes med op til et halvt

---

procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

Såfremt en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant ønsker, at selskabet skal udføre en yderligere administration end hvad der er normalt for en ordning af samme størrelse, kan omkostningsbelastningen forøges med op til et halvt procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

### **Omkostningssatser for Omkostningsgruppe 2(Privat):**

#### **Maksimal præmieomkostningsbelastning**

Den maksimale præmieomkostning en aftale udenfor overenskomst kan belastes med fastsættes til 5.000 kr. om året.

#### **Depotomkostninger (Gebyr<sub>D</sub>)**

For samtlige forsikringer undtagen forsikringer under udbetaling og VIP-forsikringer fratrækkes der omkostninger på 0,2 % af det opsparede depot. Depotomkostningen kan dog ikke overstige 3.000 kr. årligt.

#### **Præmiebetalte forsikringer**

Alle forsikringer, med undtagelse af forsikringer som er overgået til aktuel udbetaling (ved død eller ved forsikringstidens udløb), belastes med de gældende satser for styktillæg (inkl. stykrate, Gebyr<sub>S</sub>) for nytegnede policer.

Satserne er

|         |           |
|---------|-----------|
| Stk. 1  | 481 kr.   |
| Stk. 2  | 246 kr.   |
| Stk. 4  | 126 kr.   |
| Stk. 12 | 46 kr.    |
| Stkrate | 18 kr.    |
| Stykind | 1.708 kr. |

Derudover belastes alle præmiebetalte forsikringer med en for året fastsat procent, der anvendes på den helårlige præmie uden styktillæg, differentieret efter størrelsen af præmien, fastsat ved:

Årspræmier under 100.000 <sup>1</sup> kr.

|       |  |
|-------|--|
| 11,0% | af præmieandele under 18.900 kr.                 |
| 7,0%  | af præmieandele mellem 18.900 kr. og 47.900 kr.  |
| 6,0%  | af præmieandele mellem 47.900 kr. og 62.700 kr.  |
| 5,0%  | af præmieandele mellem 62.700 kr. og 100.000 kr. |

Årspræmier på mindst 100.000 kr.

|      |                                   |
|------|-----------------------------------|
| 3,0% | af præmieandele under 200.000 kr. |
| 2,0% | af præmieandele over 200.000 kr.  |

---

<sup>1</sup> Grænsen er dog 80.000 kr. for forsikringer tegnet for 1. januar 1999

---

### Særlig regel for medarbejdere og samarbejdspartnere

Private aftaler opnår samme omkostningsprocent, som er gældende for den obligatoriske medarbejderordning. Aftalen udløser ikke provision.

### Særlig regel for forsikringer omfattet af aftalen med LEV (Landsforeningen for evnesvages vel)

1. For ordninger i henhold til en gruppeaftale med mellem 10 og 500 personer, hvor der ikke udbetales tegningsprovision, fastsættes omkostningsbelastningen for årspræmier under 100.000 kr. til:

|      |  |
|------|--|
| 6,0% | Af præmieandel under 55.000 kr.                  |
| 5,0% | Af præmieandele mellem 55.000 kr. og 100.000 kr. |

og for kapitalindskud på under 200.000 kr. fastsættes omkostningsbelastning til 4% af indskuddet.

2. For ordninger i henhold til en gruppe-aftale med mellem 500 og 1000 personer, hvor der ikke udbetales tegningsprovision, fastsættes omkostningsbelastningen for årspræmier under 100.000 kr. til 5% af præmien. For kapitalindskud på under 200.000 kr. belastes forsikringen med 4% i omkostninger.
3. For ordninger i henhold til en gruppe-aftale med mindst 1000 personer, hvor der ikke udbetales tegningsprovision, fastsættes omkostningsbelastningen for årspræmier under 100.000 kr. til 4% af præmien. For kapitalindskud på under 200.000 kr. belastes forsikringen med 4% i omkostninger.

### Særlig regel for forsikringer omfattet af landbrugskernekundeaftale

Omkostningsbelastning for forsikringer omfattet af ovennævnte aftale udgør 5% af præmieandele under 100.000 kr.

### **For begge omkostningsklasser gælder følgende:**

#### Kompensation af flytteomkostninger

I situationer hvor der overføres depoter til SEB Pensionsforsikring i forbindelse med etablering eller omlægning af en firmaaftale eller omlægning af en privat eksisterende ordning, kan der ydes en særlig omkostningsrabat som kompensation for fradrag af eventuelt flyttegebyr. Kompensationen er lig det flyttegebyr, som de tidligere leverandører har fratrukket depotet i forbindelse med overførslen.

Kompensationen kan maksimalt udgøre 2.000 kr. (2013) pr. aftale.

For overførsel til SEB Link gælder tilsvarende regel.

#### Administrationsgebyr ved genkøb og præmienedsættelse

NEDGEBYR anmeldes lig 0 kr.

---

---

GEBYR anmeldes lig 1.640 kr.

Ved genkøb før aftalt udløb gælder følgende:

GEBYR betales ved alle udbetalinger af værdi bortset fra

- sidste pensionsudbetaling fra en kapitalpension
- udbetalinger eller overførsler hvor depotet er under 15.000 kr.
- fripolicer, etableret som led i ansættelsesforhold, der har en værdi under 20.001 kr. som overføres til en aktiv pensionsordning i henhold til jobskifteaftalen.

TGEBYR anmeldes lig 500 kr. TGEBYR ved udbetaling af depoter under 15.000 kr. Policer med et depot på mindre end TGEBYR, kan ophæves uden udbetaling.

#### Gebyr (Gebyr)

For forsikringer uden præmiebetaling (fripolicer), forsikringer tegnet mod indskud og forsikringer under udbetaling, fratrækkes et månedligt gebyr på 64 kr.

Gebyret må dog maksimalt udgøre 0,5 % af den forsikringsmæssige opsparing pr. år.

#### Tvangsgenkøb

Aftaler der enten har reservesikring eller er uden risikodækning, hvor der ikke er præmiebetaling på, kan tvangsudbetales såfremt depotet er på under 15.000 kr.

Såfremt der er risikodækninger på aftalen kan selskabet tvangsudbetale aftalen såfremt ydelserne ikke overstiger nedenstående.

Sum ved død: 50.000 kr.

Rate ved død: konverteringsværdi svarende til 50.000 kr.

Invaliderenter: 20.000 kr. årligt

#### **Bonusgrundlag**

Bonusgrundlaget anvendes på alle forsikringer tegnet efter 1. juli 1982, uanset den til forsikringen hørende opgørelsesrente.

Selskabet anvender fortsat en opgørelsesrente på 0,519% i selskabets bonusgrundlag.

#### **Behandling af overløb grundet begrænset skattefradrag på ratepensioner og ophørende livrenter**

2. ordens dødelighederne der benyttes i fremregningen af depotet i udbetalingsperioden for livsværdige livrenter tegnet efter 13. november 2009, er ændrede i forhold til satser anmeldt for 2012, jf. særskilt anmeldelse.

#### **Indregning af sikkerhedstillæg til dækning af omkostnings- eller risikoresultater.**

Der vil blive indregnet et kombineret omkostnings- og sikkerhedstillæg på 0,3% til dækning af forsikringens omkostninger og risikoudgifter, fordelt med 0,2% til dækning af omkostninger og 0,1% til dækning af risiko.

**Deleted:** Ved udbetaling eller overførsel af et depot, som selskabet har mulighed for at tvangsudbetale, trækkes et administrationsgebyr på 500 kr. ¶

**Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne**

Forsikringsselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette.

Der forventes ingen juridiske konsekvenser af det anmeldte

**Redegørelse for de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne**

Forsikringsselskabet angiver de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Hvis anmeldelsen vedrører § 20, stk. 1, nr. 1 – 5, i lov om finansiel virksomhed skal der endvidere redegøres for at de anmeldte forhold er betryggende og rimelige. Redegørelsen skal endvidere overholde kravene i § 3.

For enkelte kunder med depoter under 15.000 kr. kan dette betyde en omkostningsnedsættelse.

Samlet er det vurderingen at de anmeldte satser er rimelige og betryggende.

**Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringsselskabet**

Forsikringsselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringsselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4."

Der forventes ingen juridiske konsekvenser af det anmeldte

**Redegørelse for de økonomiske og aktuariemæssige konsekvenser for forsikringsselskabet**

Forsikringsselskabet angiver de økonomiske og aktuariemæssige konsekvenser for forsikringsselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4."

Det er få aftaler der berøres af ændringen og dette vil derfor ikke have økonomisk konsekvens for selskabet.

Der forventes ingen aktuariemæssige konsekvenser af det anmeldte.

Navn

Angivelse af navn

Kim Johansen

Dato og underskrift

28. juni 2013

Navn

Angivelse af navn

Vivian Byrholt

Dato og underskrift

28. juni 2013